



Hakodatekyokai  
Hospital  
Nursing Department

看護部案内



社会福祉法人 北海道社会事業協会函館病院

函館協会病院

## 病院理念 看護部理念

自分にとって最も大切な人たちに  
自分の病院の医療や看護を受けてほしい



## 函館協会病院理念

地域住民に信頼され、地域とともに歩む病院を目指します。

1. 社会福祉法人として、医療・福祉の提供を通して社会貢献を行います。
2. 病院の能力を結集し、高度医療及び救急医療を提供します。
3. 病院職員の総合力を生かし、安全な医療・看護を目指します。
4. 患者様のプライバシーを尊重し、思いやりのある医療・看護を提供します。
5. 病院職員全員の、医療技術等の向上を目指すとともに次世代の人材を育成します。

## 看護部理念

私共は、謙虚な気持ち・豊かな感性・確かな看護技術を待ち、患者様から信頼される心のこもった看護・介護を提供します。



当院では急性期病棟、障害者病棟、地域包括ケア病棟、療養病棟、回復期病棟などミックス型の病床があり、地域住民の方々に安全・安心な医療の提供をすることを理念としています。私たち看護部もナイチンゲール精神を基盤とし、患者様から信頼される心のこもった看護・介護の提供をできるよう努力していきます。皆様に信頼される看護を提供するためには、思いやりの心

(Heart)、科学的根拠に基づいた看護技術 (Hand)、見たことを考え判断する能力 (Head) が大切であり、この3つのHが一つでも欠けてしまうと信頼される心のこもった看護は出来ません。私たちは、この3つのHを高めていけるよう、日々自己研鑽していかねばならないと考えます。看護部教育としてクリニカルラダーを取り入れ、看護師個々の能力拡大と職業人としての成長を目指しています。

看護職員みんなが函館協会病院で働いてよかった、働き続けたいとやりがい感をもてる看護部作り、チーム医療の一員として活躍できる環境作りをしていきたいと考えています。

### 看護部教育方針

函館協会病院の看護部理念に沿った、看護専門職として心のこもった質の高い看護を提供できる看護師を育成します。

### 目指す看護師像

- 患者に寄り添い、患者の思いや意思を大切にできる看護師
- 専門職として科学的根拠に基づいた知識、技術をもち、責任もって看護を提供できる看護師
- 継続的に学習し、自己研鑽ができる看護師
- 組織の一員として、チーム医療を推進し貢献できる看護師

募集案内  
[当院規定]

働き続けられる職場を  
目指しています



## 看護体制

### 病棟編成

- 急性期一般病棟/1病棟 ●障害者病棟/2病棟 ●地域包括ケア病棟/1病棟
- 回復期リハビリ病棟/1病棟 ●医療療養型病棟/1病棟

### 看護方式

- 受け持ち制看護（チームナーシングと機能別看護を一部併用）

### 入院基本料

- 急性期一般病棟/7対1 ●障害者病棟/10対1 ●地域包括ケア病棟/13対1
- 回復期リハ病棟/13対1 ●医療療養型病棟/20対1

### 夜勤体制

- 急性期一般病棟/3人夜勤2交代制 ●障害者病棟/2人夜勤2交代制
- 地域包括ケア病棟/2人夜勤2交代制 ●回復期リハビリ病棟/2人夜勤2交代制
- 医療療養型病棟/2人夜勤2交代制
- ※一般病棟以外は上記のほか看護補助者1人の配置あり

### 勤務時間

- 日勤/ 平日:8時30分～17時00分 土曜日:8時30分～12時15分  
日曜日:8時30分～17時00分（病棟のみ）
- 夜勤/ 16時10分～9時10分

### 給与・手当

- 初任給/保健師206,200円 看護師大卒206,200円 専門卒194,400円
- 定期昇給/年1回（4月または10月）
- 賞与/年2回（6月・12月）支給 燃料手当（11月）支給
- その他の手当/夜間看護手当・夜間勤務手当・特殊勤務手当・住宅手当  
通勤手当・扶養手当・超過勤務手当・早出勤手当
- 退職給与/規定による退職一時給与を支給  
勤続1年以上から支給

### 福利厚生

- 被服貸与・早出勤者へのタクシー送迎・慶弔金支給・職員食堂完備
- 院内保育所完備（24時間・学童・休日対応・有資格保育士配置）

### 休暇

- 年次有給休暇/採用1年次3日～16日間 採用2年次以降20日間
- 夏期休暇（7月～9月）/3日間 ●子供看護休暇（子供の看病）/3日間
- お盆休暇/7月13日 ●メモリアル休暇（年度内に）/1日
- 神社祭休暇/8月15日
- 年末年始/12月30日～1月3日 1月4日は午後休日

### 定年

- 満60歳の年度末 再雇用制度あり

看護部  
教育計画

函館協会病院  
看護部教育委員会研修計画

新 人 研 修

研修月	研 修 名	目 的
4月	実技オリエンテーション	○当院の職員として病院・看護部について理解する ○看護技術の方法について理解し、安全に看護を提供する
6月	ローテーション研修	○外来・手術室・内視鏡室・中央処置室 ○自部署との連携について学び、日々の業務に活用する
	他部署研修	○他部署の役割と業務内容、自部署との連携について学ぶ
7月	リフレッシュ研修	○新人同士の情報交換を行い、チームワークを強める ○心身のリフレッシュ
9月	多重課題への取り組み	○多重課題に対し優先順位を決定し、他のメンバーの協力を得ながら看護を展開できる
10月	6か月プリセプティ研修	○振り返りの中から今後の課題を見出す ○今できていること、できていないことを講義やGWを通して明らかにする
	病棟ローテーション研修	○各病棟の特徴・業務内容・行われている看護業務について知る ○各病棟の特徴を理解し、行われている看護について学ぶ
2月	11か月プリセプティ研修	○入職してからの1年間を振り返り、自己の成長した点、今後の課題を明らかにする ○2年目に向けての目標を立案する

継続教育も充実しています！

院内教育

- プリセプターによる安心できる支援が受けられます。
- 認定看護師によるケア相談や講習が受けられます。

院外教育

- 日本看護学会・専門学会・研修会等への参加を積極的に支援しています。
- 臨地実習指導者、看護管理者などの長期研修に参加しています。
- 認定看護師の育成を支援します。

実習施設

- 年間を通して、看護学生の臨地実習を受け入れています。
- 函館看護専門学校 ○ 函館市医師会看護専門学校
- 学校法人西野学園札幌医療科学専門学校看護科2年課程（通信制）



看護部  
教育計画

函館協会病院  
看護部教育委員会研修計画

経年別研修

	月	研修名	ラダー対象	目的
役割研修	7月	メンバーシップ研修	Ⅱ以上	○チームの一員としてメンバーシップについて学ぶ ○チームの中での自分の役割を理解する
		リーダーシップ研修	Ⅱ以上	○リーダーシップについて理解する ○看護の場面におけるリーダーの役割について理解し、リーダーシップを発揮できる
経年別研修	8月	3年目看護師看護過程	Ⅱ以上	○自身が受け持った患者の看護過程を振り返る ○看護過程を理解し、アセスメント能力を養う
	12月	3年目看護師看護過程（発表）	Ⅱ以上	
	11月	看護を語ろう		○看護を語り、自己の看護観を見つめなおす機会にする ○看護を語り、共有することで看護師としての成長につなげる
プリセプター研修	8月	6か月フォローアップ研修	Ⅱ以上	○プリセプターとしての自己を振り返り、今後の課題を明らかにする ○新人の状況を話し合い、今後の方向性を見出す
	1月	10か月フォローアップ研修	Ⅱ以上	○プリセプターとしての自己を振り返り、今後の課題を明らかにする
	3月	次年度プリセプター研修	Ⅱ以上	○プリセプターの役割を認識し、実践、支援方法について学ぶ

看護研究・その他研修

研修月	研修名	目的
10月	中途採用者研修	○当院の各部門を見学し、他部門の機能や役割を知り日常の業務に活用する
11月	看護研究発表会	○日常の疑問を研究することにより、わからなかったことを明らかにし日常の看護に活かす
12月	臨床指導者研修	○現在の看護学生のカリキュラムや若者像を理解し、学生指導の在り方を考える
	管理職研修	○師長・副師長が自己の役割を認識し、課題解決のための行動ができる

## 職場環境と 出身校

あなたの求める看護を  
函館協会病院で見つけてください



当院では、労働基準法の遵守は基より、より良い職場環境で勤務してもらうため下記のような規則を取り決めております。また、下記の事項は一例ですので、詳しくは担当者まで随時お問い合わせください。

### 労働時間

	労働基準法	当院規則
1日あたり	8時間	7時間30分
1週あたり	40時間	38時間30分

### 産前産後休暇

	労働基準法	当院規則
産前	6週間	7週間
産後	8週間	8週間

### 年次有給休暇

労働基準法		当院規則	
採用から6か月以内	なし	4月1日から7月末までに採用	16日
		8月1日から9月末までに採用	14日
		10月1日から12月末までに採用	11日
		1月1日から1月末までに採用	7日
		2月1日から2月末までに採用	5日
		3月1日から3月末までに採用	3日
6か月経過	10日	新年度より(4月1日以降)	20日
1年6か月経過	11日		20日
2年6か月経過	12日		20日
3年6か月経過	14日		20日
4年6か月経過	16日		20日
5年6か月経過	18日		20日
6年6か月経過	20日		20日

### 当院看護師・准看護師の出身校

【大学】青森県立保健大学・旭川大学・河原医療大学校・天使女子短期大学・日本赤十字秋田短期大学・弘前大学医療技術短期大学部・北海道医療大学・山口県立大学

【専門学校】青森市高等看護学院・イムス横浜国際看護専門学校・浦河赤十字看護専門学校・えきさい看護専門学校・掖済会境港総合病院看護専門学校・大阪市淀川区医師会看護専門学校・金沢医療技術専門学校・勤医協札幌看護専門学校・北見医師会看護専門学校・厚生看護専門学校・国立療養所第一付属看護学校・五所川原市立高等看護学院校・市立函館病院高等看護学院・埼玉県戸田医師会看護専門学校・埼玉県戸田中央看護専門学校・埼玉県所沢医師会看護専門学校・札幌医学技術福祉歯科専門学校・札幌市医師会看護専門学校・准看護婦学院・相模原衛生学院・昭和女子医療大学付属専門学校・仙南病院附属准看護高等専修学校・伊達赤十字看護専門学校・東京厚生年金看護専門学校・東京高尾看護専門学校・東京都板橋中央看護専門学校・東京都立衛生看護専門学校・東京都立北多摩川看護専門学校・苫小牧市医師会看護専門学校・獨協医科大学附属看護専門学校・中村記念病院付属看護学校・長野県医師会看護専門学校・函館看護専門学校・函館厚生院看護専門学校・函館市医師会看護専門学校・八戸市立看護専門学校・弘前大学医療技術短期大学部・北海道社会事業協会帯広看護専門学校(関連施設)・北海道立衛生学院・北海道立江差高等看護学院・宮古医師会看護専門学校・宮城県高等看護学校・三重中央医療センター附属三重中央看護学校・向島医師会看護専門学校・室蘭日鋼記念看護学校・横須賀共済病院看護専門学校

(五十音順)

奨学金制度  
のご案内

## 看護師を目指すあなたへ 快適な学生生活を応援します。

函館協会病院では、崇高な志を抱いて看護師を目指し看護大学及び専修学校で学ばれる方々に対して、奨学金制度を設け就学補助または生活補助のためにご利用いただいております。

## 快適な学生生活を送るためにも 是非ご利用ください。

支給金額

●看護師[1ヵ月] 50,000円



支給期間

●看護大学及び専修学校入学から卒業までの期間としますが、年度途中から卒業まで支給することもできます。



- 市電 深堀町下車／徒歩5分 ●函館バス 深堀町下車／徒歩5分 自衛隊前下車／徒歩5-6分
- 駐車場 約100台 障害者専用駐車場有り・駐輪場有 最初の30分【無料】 外来受診の方は2時間まで100円・以降1時間100円、お見舞いの方は1時間まで100円、それ以外の方は1時間200円となります。
- 駐車券を紛失した場合は、500円かかります。



社会福祉法人 北海道社会事業協会函館病院

函館協会病院 (略式名称)

〒042-0935 北海道函館市駒場町4番6号  
TEL:0138-53-5511 FAX:0138-51-8421  
<http://www.hakodatekyokaihp.com>

