

Hakodate Kyokai Hospital

函館病院

〒042-0935 北海道函館市駒場町4番6号
TEL.0138-53-5511 FAX.0138-51-8421



Access

- 市電** 深堀町電停(徒歩5分)
- 函館バス** 深堀町バス停(徒歩5分)
自衛隊前下車(徒歩5~6分)
- 車** JR函館駅より(約15分)
JR五稜郭駅より(約15分)
函館空港より(約20分)



Kyokai Hospital Group

協会病院グループ

社会福祉法人
北海道社会事業協会

〒060-0004
北海道札幌市中央区北4条西6丁目1番1 毎日札幌会館6階
TEL.011-221-0611 <https://ssl.hokushakyo.jp/>



■ 岩内病院

〒045-0013
北海道岩内郡岩内町字高台209番2
TEL.0135-62-1021 FAX.0135-62-3918
<https://www.iwanaikyokai.jp/>



■ 余市病院

〒046-0003
北海道余市郡余市町黒川19丁目1番地1
TEL.0135-23-3126
<https://ssl.hokushakyo.jp/yoichi-hospital/>



■ 帯広病院

〒080-0805
北海道帯広市東5条南9丁目2番地
TEL.0155-22-6600
<https://www.obihiro-kyokai-hsp.jp/>



■ 洞爺病院

〒049-5605
北海道虻田郡洞爺湖町高砂町126番地
TEL.0142-74-2555 FAX.0142-74-2665
<https://www.toya-hospital.jp/>



■ 小樽病院

〒047-8510
北海道小樽市住ノ江1丁目6番15号
TEL.0134-23-6234 FAX.0134-33-7752
<https://www.otarukyokai.or.jp/>

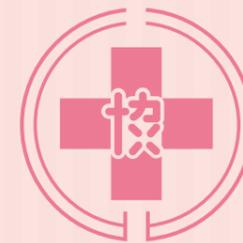


■ 富良野病院

〒076-8765
北海道富良野市住吉町1番30号
TEL.0167-23-2181 FAX.0167-22-4256
<https://ssl.hokushakyo.jp/furano-hospital/>

看護職員 募集案内

「看護師になりたい!」
その思いを、函館協会病院が応援します。



Hakodate Kyokai Hospital Nurse Recruiting Guide

採用・奨学金に関するお問い合わせ先



社会福祉法人 北海道社会事業協会 函館病院
函館協会病院
(略称)

【総務課人事係】

〒042-0935 北海道函館市駒場町4番6号
TEL.0138-53-5511 FAX.0138-51-8421
<https://hakodatekyokaihp.com/>



社会福祉法人 北海道社会事業協会 函館病院
函館協会病院



函館協会病院のご案内

Guidance of the Hakodate Kyokai Hospital

歴史情緒ある函館の街とともに歩んできた病院です。

急性期医療からリハビリ・在宅復帰支援までシームレスな医療を実践し、今日地域から求められる幅広い医療ニーズに対応出来るよう取り組んでいます。



院長
吉田 秀明

ごあいさつ

皆様、この度は当院に関心を寄せていただき、大変有難うございます。
地域では「協会病院」という呼称で親しまれている私共の病院は、北海道社会事業協会という社福法人が運営する7つの病院の一つです。
函館では中くらいの規模で、診療は急性期から療養・訪問までカバーしていますが、メインはpost acute以降とくに回復期リハビリに力を入れています。
また、あまり知られていませんが、無料ないし低額診療も積極的に行っていて(年間15,000件程度)道内でも有数の実績です。
地域の方には「困った時は協会病院」と、心に刻んでいただいています。
市内随一の患者本位の療養環境を誇る函館協会病院で、真の地域医療実践をめざし、貴方のスキルを思う存分発揮してみませんか。

当院の理念

地域住民に信頼され、地域とともに歩む病院を目指します。

基本指針

- 社会福祉法人として、医療・福祉の提供を通じて社会貢献を行います。
- 病院の能力を結集し、高度医療および救急医療を提供します。
- 病院職員の総合力を生かし、安全な医療・看護を提供します。
- 患者さまのプライバシーを尊重し、思いやりのある医療・看護を提供します。
- 病院職員全員の医療技術等の向上を目指すとともに次世代の人材を育成します。

概要

沿革

- 大正15年 | 函館市の寄付により堀川町に済生会函館診療所を開設。
- 昭和22年 | 恩賜財団済生会、財団法人北海道社会事業協会附属函館病院と改称。
- 昭和27年 | 社会福祉法人北海道社会事業協会函館病院と改称。
- 昭和39年 | 診療棟及び病棟増改築第2期工事完成。
- 平成12年 | リハビリテーションセンターを開設。
- 平成18年 | 駒場町へ新築移転。
- 平成20年 | 病棟再編成を行い、回復期リハビリテーション病棟を開設。
- 平成30年 | 地域包括ケア病棟を開設。
- 令和6年 | 地域包括ケア病棟から回復期リハビリテーション病棟に用途変更。

看護部職員数

〈181名〉		
看護師	120名	保健師
准看護師	14名	歯科衛生士
介護福祉士	40名	看護助手
事務	1名	
		1名
		7名
		6名

診療科目

内科 / 消化器科 / 循環器科 / 外科 / 整形外科 / 麻酔科 / 歯科・歯科口腔外科

フロアーガイド

6F		職員食堂・理容室・霊安室・SPD室
5F	東：一般病棟	48床(個室12床/2人部屋4床)
	西：障害者施設等一般病棟	48床(個室7床/2人部屋6床/特別室1床)
4F	東：休床中	50床(個室4床/2人部屋6床)
	西：障害者施設等一般病棟	50床(個室4床/2人部屋6床)
3F	東：回復期リハビリテーション病棟	44床(個室8床)
	西：回復期リハビリテーション病棟	46床(個室10床/2人部屋2床)
2F	手術部門・健診センター・管理部門・CE室 リハビリテーション室・通所リハビリテーション室	
1F	外来(内科・外科・整形外科・歯科口腔外科・麻酔科) 内視鏡室・中央処置室・レントゲン室(一般・TV室・CT室・MRI室) 救急処置室・薬局・臨床検査室・生理検査室・栄養管理/入退院支援センター 医事課・売店	





看護部のご紹介



大切な人の笑顔を守るために
働き続けられる職場を目指しています



看護部長
中村 洋美

～あなたの思いやりの心と安心を地域の皆様へ～

当院は急性期一般病棟、障害者施設等一般病棟、回復期リハビリテーション病棟、医療型療養病棟の4つの病床群をもつケアミックス型の病院です。急性期から慢性期まで幅広くシームレスな医療・看護を提供することができます。看護を広く学ぶことができます。

また、病院理念に「地域住民に信頼され、地域とともに歩む病院を目指します」とあるように、地域の方々のニーズはなにかを考え、地域の方々に貢献できるよう取り組んでいます。

看護部では、病院理念、ナースの看護を基盤とし、地域住民の皆様がいつでも安心して入院していただけることを目指し、看護・介護の質向上に努めています。

安心・安全な看護・介護を提供するためには、看護部理念でもある患者さんのニーズをとらえる力、信頼されるケア、豊かな感性が大切であると考えています。そしてその根底にあるのは思いやりの心であると考えています。地域住民の皆様から「函館病院に入院してよかった」と笑顔で言っていたら、看護師の育成を行い、看護・介護の質向上に努めてまいります。

看護部の理念

私たちは、謙虚な気持ち・豊かな感性・確かな看護技術をもち、患者から信頼される心のこもった看護・介護を提供します。

看護部の基本方針

- 患者の生命・人権・意思を尊重します。
- 日々自己研鑽に務め、専門職としての自覚と誇りを持ち続けます。
- 職員の調和を大切に、患者が最高の医療・看護が受け続けられる環境づくりを目指します。

看護部教育方針

函館協会病院の看護部理念に沿った、看護専門職として心のこもった質の高い看護を提供できる看護師を育成します。

目指す看護師像

- 患者に寄り添い、患者の思いや意思を大切にできる看護師。
- 専門職として科学的根拠に基づいた知識、技術をもち、責任をもって看護を提供できる看護師。
- 継続的に学習し、自己研鑽ができる看護師。
- 組織の一員として、チーム医療を推進し貢献できる看護師。



先輩看護部メッセージ

卒後4年目



函館看護専門学校 2022卒業
Y・M

私が働いている障害者一般病棟は、脳梗塞後の後遺症などによる身体障害や意識障害により意思表示や思うように身体を動かすことのできない患者さんも多く入院されています。自分の意思を伝えられない、また様々な疾患を合併している患者さんに効果的な看護やケアを毎日実践することはとても大変ではありますが、長期的な入院生活を安全・安楽に過ごしていただけるよう病棟全体で支え合いながら日々看護を実践しています。

はじめは不安などもあると思いますが、周りの先輩方がしっかりサポートしてくれるので安心して下さい。みなさんと一緒に働けるのを楽しみにしています！

卒後4年目



北海道看護専門学校 2022年卒業
O・S

私は、回復期リハビリテーション病棟に配属され2年目になります。看護師1年目は慣れないことばかりで、日々、苦悩や葛藤の毎日でしたが、プリセプター制度があったお陰で悩みを相談しやすく、ストレスを溜めずに働くことができました。教育体制がしっかり整っていることは当院の強みだと思います。

私の所属する回復期リハビリテーション病棟では、退院支援を通して患者さんと家族にとってより良い人生の選択を手助けするという他にはない魅力があると感じています。退院の際の患者さんやご家族からの「ありがとう。」という言葉にとってもやりがいを感じ、回復期リハビリテーション病棟の看護師として、毎日一生懸命従事しています。

看護師になりたいというその夢を叶えて、ぜひ函館協会病院で一緒に働きましょう！皆さんと一緒に働けること、心から楽しみにしています。

看護部の様子



わからないことは先輩に確認して、安全に実施できるようにしています。



毎年恒例の3東の夏祭り！綿あめにスイカ割りもありますよ！



フットケアの資格を取得したナースが患者様の爪のケアを行っています。



安全に与薬するために、ダブルチェックを実施しています。



心電図モニターの波形をチェック！



新人職員の初任研修



The new face training

函館協会病院は看護師になる あなたの「はじめて」を応援します。

新人看護師が学生時代に学んだ知識を実践につなげ、様々な経験を積んでいくための土台を築くために計画的な教育プログラムを組んでいます。

4月にはオリエンテーションを実施し、新人同士がお互いに交流を深め、同期としての仲間作りの場にもなっています。

新人看護職員研修ガイドラインに基づき、看護師として、社会人としての育成をサポートしていきます。



新人教育体制 [プリセプターシップ]

新人看護職員への教育体制は、集合教育で知識と技術を確認し、現場ではプリセプターシップ体制を整えております。プリセプターを中心に、各部署の教育委員やリーダーナースが新人の学びを支援しています。

プリセプターは、新人が悩んだり、落ち込んだ時のメンタル面もフォローするお姉さん的な役割が大きいです。新人看護職員同士の「仲間との時間」を大切に、リフレッシュ研修、リフレクション研修で本音を話し合ってもらっています。

また当院では「ナーシングスキル」を導入し、職員の自己研鑽、学習を担保しております。

マイグラス

他部門研修 (座学)

Start!

4月

5月

6月

7月

8月

9月

10月

11月

1月

GOAL!

2月

新人実技 オリエンテーション グループワーク

①仲間と自分を知ろう

全職種の新規採用研修終了後、看護部だけの研修が始まります。約3週間かけて、シミュレーターを使用し、注射や吸引、導尿などの看護技術の研修を行います。スタンダードプリコーション、転倒予防など、医療安全面の研修もとても大切です。

OJT (on job training)

まずは、元気に挨拶できることから社会人生活が始まります。注射や採血はとても緊張しますが、患者さんの温かい言葉に励まされます！プリセプターと看護技術の自立を目指していきます。

他部署研修+ リフレクション研修

②仲間と自分を知ろう

患者さんとの看護の場を振り返ることで、自分の看護の学びを得ます。また、同期の看護を共有することで、より看護の学びを深めていきます。

シャドーイング夜勤

シャドーイング夜勤では、夜勤の流れや何を意識しながら業務を組み立てるのかを学びます。先輩の行動の根拠を学び、コミュニケーションの取り方や、報連相を見て学んでいきます。

多重課題研修

③仲間と自分を知ろう

優先順位を考えた多重課題対応に向けてシミュレーションを体験する研修です。夜勤時の患者さんの受け持ちも開始となり、チームの一員としての役割を確認していきます。

リフレッシュ研修

緊張の続いた6カ月を振り返り、ここでちょっと一休み♡
理念にもある地域を知る目的で、函館山やベイエリアなどを散策しリフレッシュ!

まだまだ
学ぶことが
たくさんあるけど
頑張ります!

BLS

救命救急処置の目的、方法、適応、判断の方法を理解し、実際の場面で実践できるようにシミュレーターを使用して演習を行います。

受け持ち患者の 看護計画の展開

助言を受けながら一人の患者を受け持ち、看護過程を展開していきます。患者や家族とのコミュニケーションの中から、療養に対する思いや希望を確認し、個性のある看護計画の立案、展開を行っていきます。

ハイリスク薬研修

安全な薬剤管理と適切な投与を学び、医療事故を未然に防ぐため、薬剤の取り扱いや病棟における薬剤師の役割を理解するための研修を実施しています。ハイリスク薬の安全な取り扱いを学び、医療現場での実践力を高めることができます。

1年の振り返り

④仲間と自分を知ろう

入職してからの1年を振り返ります。自己の成長点と課題を明確にして、2年目に向けて目標を設定します。



リフレクション研修



1年目 リフレッシュ研修で
マイグラスを製作



他部門研修で他部門の
役割等について学びます。



多重課題研修





継続教育 [キャリアラダー]

看護部の教育方針は「看護専門職として心のこもった質の高い看護を提供できる看護師を育成する」となっております。生涯学習の視点から継続研修にキャリアラダーを取り入れることで、看護師が段階的にスキルを習得し、キャリアアップできる仕組みを整えています。経験や能力に応じたステップを設定し、それぞれのレベルに必要な研修を組み込むことで、計画的な成長を支援しています。またナースングスキルを取り入れており基礎的な技術や知識を習得、経験専門性を高める研修の提供がされており、段階的な学習が可能になっています。

当院では、JNAラダーを基本とし、当院の特色を生かした独自のラダーを作成し活用しています。看護師それぞれが主体的にステップアップしていけるよう支援しています。



看護師のクリニカルラダーの構成



- 意思決定を支える力
ケアの受け手が立ち会う場面(治療、最期の迎え方等)において、その人らしい選択ができるための意思決定を支える
- ニーズをとらえる力
ケアの受け手をとらえ、判断し、その人に適した方略を選択する
- 協働する力
ケアの受け手を中心に、情報やデータを多職種間で共有し、ケアの方向性を検討、連携する
- ケアする力
ケアの実施・評価を行う(PDCAサイクルや看護過程の展開)



先輩看護師メッセージ

卒後1年目



弘前学院大学 2024年卒業
N・M

4月から函館協会病院の3東病棟(回復期リハビリテーション病棟)に勤めています。函館市には大学に進学するまでずっと住んでいました。慣れ親しんだ街で働けるのはとても安心感があります。病棟勤務では患者さんと接していく中で実習や講義の知識だけでは不足しているものが多く日々力不足を実感しています。しかし、函館協会病院では新人看護師に一人ずつプリセプター制度があります。プリセプターの先輩は日々の業務のサポート、相談や学習へのアドバイスをしてくれます。業務も一人一人に合わせたスピードで確実に身に付けていけるような体制なので安心して自立を目指すことが出来ます。私もまだ数ヶ月目で指導やアドバイスを沢山受けて業務を行っています。焦る気持ちはありますがプリセプターや病棟の先輩と一緒に少しずつできることを増やして行けるよう、一日一日の業務での学びを大切にしていきます。

卒後9年目



北海道看護専門学校 2017年卒業
W・M

新卒から当院に入職し、今年で9年目となりました。1年目、2年目の頃は緊張の毎日でしたがプリセプターや先輩方に指導していただきながら、学びの毎日でした。3年目になるとプリセプターとして後輩に教える立場となり、後輩を育成することを学びました。9年目となった今、後輩の指導につくことも多くなりました。まだまだ慣れないことも多いですが、後輩を指導することで一緒に成長できていると感じます。少しでも力になればいいと思って後輩の指導を頑張っています。



3年目研修 看護課程



メンバーシップ研修



院内看護研究発表会



オムツマイスター研修



看護師の1日



A day of the nurse

先輩看護師のある日のスケジュール

看護部の1日は多忙ですが、onとoffを上手に使い分けてスイッチの入れ替えをしています。仕事の時はやる気全開で、プライベートの時間は、趣味のをしたり休息をとったりと、自分の時間を有効に活用できるように工夫しています。



5年目
看護師の
1日

6:30 起床

少し早起きして
お弁当を作る
こともあります。

7:30 出発

自家用車で
通勤してます。

8:30 業務開始

簡単な申し送りを
聞いて動き出します！
何かあったら先輩NSや
医師にすぐ相談します。

8:00 出勤

11:30 お昼休み

職員食堂を利用する
こともあります。
とんきさんが入って
いるので美味しいですよ！

13:30 カンファレンス

回復期では
週に1回多職種と
合同カンファレンスを
行っています。

16:30 夜勤への申し送り

業務の抜けがないか
最終確認して
退勤します。

17:00 退勤

仕事後にリハビリの
ジムマシンで汗を流して
帰ることもあります。
走ってスッキリ！

18:00

朝の申し送り
今日も1日
がんばります！



職員食堂から
見える競馬場の
眺めは最高！



日勤の状況を
申し送ります。

院内
コンビニエンス
「ルピナス」



患者さんお気に入りの
吹き抜けロビー。
コンサートや写真展
などにも利用。



保育所 [函館協会キッズくらぶ]

1歳児から預かり保育が可能で、明るい環境で子どもたちが楽しく過ごしています。夜間保育も行っていますので、夜勤の時も安心して預けることができます。保育士さんは現在9名で、13名の子どもたちが利用しています。



交代勤務 [2交代制導入]

当院では2交代制を導入しています。2交代制での夜勤の時間は長いですが、夜勤後の休みを有意義に過ごすことができ、正循環の周期なので体調を整えやすいです。また、夜中に出勤することもないので、防犯上も安心です。

5年後5年目



先輩看護師 メッセージ

函館看護専門学校 2021年卒業

K・M

新卒で入職し、障害者病棟とコロナ病棟を経験しました。ケア・ミックス型の病院なので幅広い看護を学ぶことができます。

新人の頃は、毎日がわからないことばかりでしたが、先輩方が優しく指導してくださり、安心して働くことができました。

患者さんとの関わりの中で、毎日試行錯誤しながらよりよい看護とは何か日々勉強しています。

2交代制の勤務なので夜勤は勤務時間が長いですが、必ず休みがあるので映画鑑賞やドライブなど、仕事とプライベートの両立がしやすいところが魅力の病院だと思います。

函館協会病院のあるまちの暮らし

Life in a Town with Hakodate Kyokai Hospital

函館病院がある函館市は、四季の移り変わりがはっきりしており、春はたくさんの桜が咲き誇り、夏は港まつりでの花火やいか踊りで活気づきます。秋はきれいな紅葉がみられ、冬はクリスマスイルミネーションと花火で華やかなクリスマスとなります。



元町地区

異国情緒ある街並みと港のある風景がとても素敵な地区です。教会や歴史的建造物があり、立待岬や100万ドルの夜景が見られる函館山があります。



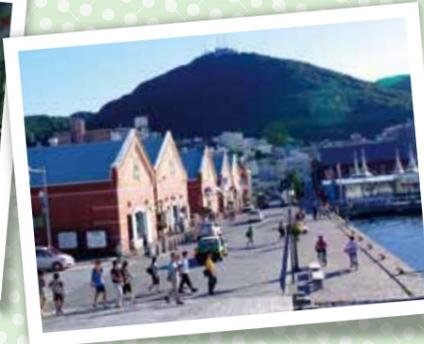
八幡坂

函館BAYエリアから先に進み、函館山に導いてくれるのが八幡坂。テレビの撮影などで有名で、街路樹と石畳、遠方に見える海が魅力。



五稜郭公園・湯の川温泉

歴史ある老舗旅館や現代的なホテルが立ち並び湯の川温泉地区。夏には温泉街で漁火を眺めることができ、花火大会も開催されます。協会病院からは函館山、五稜郭、湯の川温泉の風景が間近に見られます。



函館BAYエリア

函館駅と元町の間に位置する湾に面した波止場エリア。赤レンガ倉庫を中心とした観光施設が立ち並び、歴史的な雰囲気を感じることができます。



港まつりといか踊り

毎年夏に開催される「港まつり」にお揃いの半被を着て参加。いか踊りを踊って楽しく酔いしれます。



福利厚生

社会保険も完備されており、定期健康診断実施。院内託児所も完備されており、働くママの強い味方になってきています。

広報誌



クリスマス

遺愛中学校の学生によるハンドベルの演奏会を実施。



忘年会

1年の労をねぎらう会として開催しています。ホテルでの美味しい食事やゲーム、ビンゴ大会での豪華な景品、スタッフによる余興などで盛り上がります。

先輩看護師 メッセージ

後14年目



市立函館看護専門学校 2012年卒業

H・M

毎日忙しいですが、妊娠がわかってからも師長さんや先輩方が、体位交換や食事介助を免除してくれる等、いろいろ配慮してくださり無理なく働くことができました。育児中であることへの配慮もたくさんあるため仕事と子育ての両立が十分に可能です。子育て真っ只中のママさんナースだけでなく子育てが一段落した先輩ママさんナースもたくさんいます。仕事の話だけでなく、育児についても話し合えお互い切磋琢磨できる環境です。

保育士さんの対応も良く、久しぶりに登園しても子どもの好きな遊びや特徴などを把握してくれているため、安心して預けることができます。





函館協会病院では、常勤看護職員を募集しています。

インターンシップ制度、病院見学も受け入れを行っていますので、興味を持たれた方は、ぜひ病院へ訪問してみてください。当院の採用の要項は以下の通りとなっています。また、奨学金の制度もありますので、詳しいことは人事係までお問い合わせください。

看護体制

看護方式

- チームナーシング(受け持ち制看護)一部機能別を導入

休日

- シフト制(週休2日程度・年間休日123日)

勤務時間

- 実働時間 7時間40分
- 〈日勤〉8時30分～17時10分
- 〈夜勤〉15時50分～9時10分
- 〈夜勤体制〉
 - 急性期一般病棟:2交代制3人夜勤(看護師3名)
 - 急性期一般病棟以外:2交代制3人夜勤(看護師2名+看護補助者1名)

入院基本料

- 急性期一般病棟(5東病棟)10:1
- 障害者施設等一般病棟(4西・5西病棟)10:1
- 回復期リハビリテーション病棟(3東西病棟)13:1
- 医療療養病棟(4東病棟)20:1



出身校

[4年課程] 北海道医療大学/青森県立保健大学看護学科/旭川大学保健看護学科/愛媛河原医療大学看護学科/弘前学院大学看護学部/八戸学院大学看護学部/山口県立大学看護学部/北海道札幌保健医療大学看護学部/岩手県立大学看護学部/北海道科学大学保健医療学部看護学

[3年課程] 帯広看護専門学校/函館看護専門学校/国立函館病院付属看護専門学校/市立函館病院高等看護学院/函館厚生院看護専門学校/北海道立江差高等看護学院/北海道看護専門学校/伊達赤十字看護専門学校/浦河赤十字看護専門学校/秋田赤十字看護短期大学/北海道大学医療技術短期大学部/室蘭日鋼記念看護学校/砂川市立病院付属看護学校/勤医協札幌看護学校美唄労災看護専門学校/釧路労災看護専門学校/昭和女子医大付属看護専門学校/聖マリアンナ医科大学看護学校/弘前大学医療技術短期大学部看護学科/藤田保健衛生大学看護専門学校/青森県立青森高等看護学院/宮城県高等看護学校/国立仙台病院付属看護学校/上尾中央看護専門学校/東京厚生年金看護専門学校/戸田中央看護専門学校/黒石厚生看護専門学校/近畿大学付属看護専門学校/三重中央医療センター付属三重中央看護学校/板橋中央看護専門学校

[2年課程] 北海道立衛生学院看護科/苫小牧医師会看護学校/国立療養所北海道第一病院付属看護学校/函館医師会付属看護専門学校/西野学園看護科/札幌医師会看護専門学校/長野医師会看護学校/東京都立公衆衛生看護専門学校/育成会技術専門学校看護科/相模原衛生学院看護科/五所川原看護学院/八戸市立高等看護学院/宮古医師会立高等看護学院/淀川区医師会看護専門学校/すみだ医師会看護専門学校

待遇

給与・手当

- 〈初任給〉看護師大卒 基本給 213,200円 *助産師、保健師含む
看護学校卒 基本給 218,800円
- 〈諸手当〉夜勤手当(2交代制 1回 12,000円×回数)、住居手当(賃貸一人暮らし)上限 29,000円まで支給、時間外勤務手当、通勤手当、寒冷地手当、扶養手当等
- 〈その他〉定期昇給、賞与、退職給与、再雇用制度

休日・休暇

- シフト制(週休2日程度・年間休日123日)
- 〈年次有給休暇〉採用1年次 20日間(4/1入職者)
- 〈特別休暇〉リフレッシュ休暇 5日(4/1入職者)、結婚休暇 7日間、産前産後休暇、子の看護等休暇

定年

- 満60歳年度末
- 再雇用制度あり 65歳まで

福利厚生

- 〈院内託児所完備〉24時間保育 学童保育可
- 〈制服貸与制度あり〉年1回支給
- 〈永年勤続者表彰制度あり〉
- 〈社会保険〉健康保険/厚生年金 雇用保険/労災保険

採用

応募資格

- 看護師免許を有するもの
- 3月卒業見込みの方

採用試験について

- 面接

必要書類

- ① 市販の履歴書(写真を添付してください)
- ② 新卒者は成績証明証(見込)
- ③ 卒業証明書(見込)
- ④ 健康診断書 各1通

[お問い合わせ先] 〒042-0935 北海道函館市駒場町4番6号 TEL.0138-53-5511 FAX.0138-51-8421 [函館協会病院 総務課総務人事係]

看護師奨学生募集

当院において奨学生の募集を行っております。下記の要領になっておりますので、参照の上応募して見ませんか？

- 〈対象者〉看護師又は保健師を目指している方
- 〈奨学資金〉月額 60,000円又は80,000円
- 〈奨学金の返済免除について〉

奨学金の支給を受けた方が、免許の取得後、当院にて奨学金の支給期間と同年数を勤務(80,000円/月は+1年間)した場合、その全額を免除します。

潜在看護師復職支援

看護師・准看護師の免許があり、現在仕事についていない方へ、当院では復職への支援をいたします。